



**VILNIAUS UNIVERSITETO
REKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL VILNIAUS UNIVERSITETO REKTORIAUS 2018 M. LAPKRIČIO 14 D. ĮSAKYMO
NR. R-623 „DĖL VILNIAUS UNIVERSITETO KOMUNIKACIJOS FAKULTETO
SKATINIMO UŽ AUKŠTO LYGIO MOKSLO PASIEKIMUS TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

Vadovaudamasis Vilniaus universiteto statuto 43 straipsnio 1 dalies 22 ir 42 punktais, Vilniaus universiteto rektoriaus 2017 m. balandžio 4 d. įsakymu Nr. R-122 „Dėl Vilniaus universiteto skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) ir atsižvelgdamas į Vilniaus universiteto Komunikacijos fakulteto tarybos 2023 m. sausio 30 d. nutarimą Nr. (1.11 E) 160000-TPN-3 „Dėl Vilniaus universiteto Komunikacijos fakulteto skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašo“;

p a k e i č i u Vilniaus universiteto Komunikacijos fakulteto skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašą, patvirtintą Vilniaus universiteto rektoriaus 2018 m. lapkričio 14 d. įsakymu Nr. R-623 „Dėl Vilniaus universiteto Komunikacijos fakulteto skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir išdėstau jį nauja redakcija (pridedama).

PATVIRTINTA
Vilniaus universiteto rektoriaus
2018 m. lapkričio 14 d. įsakymu Nr. R-623
(Vilniaus universiteto rektoriaus
2023 m. vasario 17 d. įsakymo Nr. R-66
redakcija)

VILNIAUS UNIVERSITETO KOMUNIKACIJOS FAKULTETO SKATINIMO UŽ AUKŠTO LYGIO MOKSLO PASIEKIMUS TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus universiteto Komunikacijos fakulteto premijų skyrimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) paskirtis – skaidri, motyvuojanti ir konkurencinga Vilniaus universiteto (toliau – Universitetas) Komunikacijos fakulteto (toliau – Fakultetas) akademinų ir neakademinų darbuotojų (toliau – darbuotojai) skatinimo sistema, orientuota į Universiteto strateginio veiklos plano ir Fakulteto veiklos plano įgyvendinimą. Aprašas nustato premijų Fakulteto darbuotojams už aukšto lygio mokslo pasiekimus skyrimo tvarką.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašu, patvirtintu Vilniaus universiteto tarybos 2021 m. gruodžio 15 d. nutarimu Nr. TPN-25 „Dėl Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau - Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašas) ir Vilniaus universiteto skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašu, patvirtintu Vilniaus universiteto rektoriaus 2017 m. balandžio 4 d. įsakymu Nr. R-122 „Dėl Vilniaus universiteto skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais).

3. Aprašas yra skelbiamas Fakulteto interneto svetainėje.

II SKYRIUS PREMIJŲ SKYRIMO UŽ AUKŠTO LYGIO MOKSLO PASIEKIMUS TVARKA

4. Premijos Fakulteto darbuotojui už aukšto lygio mokslo pasiekimus gali būti skiriamos už komunikacijos ir informacijos krypties:

4.1. tarptautiniu mastu pripažintos akademinės leidyklos išleistą mokslo monografiją ar jos dalį;

4.2. Lietuvos akademinės leidyklos išleistą mokslo monografiją;

4.3. straipsnį *Clarivate Analytics Web of Science* registruotuose leidiniuose, su cituojamumo rodikliu (Impact factor) straipsnio paskelbimo metais ne mažesniu nei 1;

4.4. straipsnį *Elsevier Scopus* duomenų bazėje registruotuose leidiniuose, su cituojamumo rodikliu (CiteScore) straipsnio paskelbimo metais ne mažesniu nei 1;

4.5. programos „Europos Horizontas“ projekto laimėjimą (moksliniam vadovui projektą teikiančioje institucijoje);

4.6. Europos mokslinių tyrimų tarybos (ERC) dotacijos laimėjimą (moksliniam vadovui);

4.7. kitą tarptautinio mokslo projekto laimėjimą kai Fakultetas yra paraiškos koordinatorius (tarptautiniu mokslo projektu laikomas užsienio ar tarptautinių fondų lėšomis finansuojamas projektas; ES struktūrinių fondų, administruojamų Lietuvoje, lėšomis finansuojami projektai nėra laikomi tarptautiniais);

4.8. nacionalinio mokslo projekto laimėjimą kai Fakultetas yra paraiškos koordinatorius;

4.9. pateiktą ir ekspertų teigiamai (virš slenkstinio balo) įvertintą tarptautinio mokslo projekto paraišką;

4.10. už pateiktą nacionalinio mokslo projekto paraišką, kai ekspertinis įvertinimas yra ne daugiau kaip 10 proc. mažesnis už maksimalų galimą įvertinimą;

4.11. kiekybiškai reikšmingus suminio išorinio mokslinės veiklos vertinimo rezultatus.

5. Premijos už aukšto lygio mokslo pasiekimus dydis nustatomas šia tvarka:

5.1. už tarptautiniu mastu pripažintos akademinės leidyklos išleistą mokslo monografiją - 2,5 Universiteto bazinės mėnesinės algos (toliau – BA), už monografijos dalį – proporcingai dalies apimčiai;

5.2. už Lietuvos akademinės leidyklos išleistą mokslo monografiją – 1,2 BA;

5.3. už straipsnį žurnale, turinčiame cituojamumo rodiklį *Impact Factor Clarivate Analytics Web of Science* duomenų bazėje registruotuose leidiniuose – suma Eurais, kurios dydis apskaičiuojamas pagal formulę:

$1 \times BA \times$ leidinio *IF*,

kurioje:

IF – žurnalo cituojamumo rodiklis (*Impact Factor*) straipsnio paskelbimo metais

5.4. už straipsnį žurnale, turinčiame cituojamumo rodiklį *CiteScore Elsevier Scopus* duomenų bazėje registruotuose leidiniuose – suma Eurais, kurios dydis apskaičiuojamas pagal formulę:

$0,8 \times BA \times$ leidinio *CiteScore*

kurioje:

CiteScore – pagal žurnalo cituojamumo rodiklis (*average citations received per document published in the serial*) *Elsevier Scopus* duomenų bazėje.

5.5. už programos „Europos Horizontas“ projekto laimėjimą, tuo atveju, jei Fakultetas yra projekto koordinatorius (moksliniam vadovui ar jo siūlymu ir kitiems reikšmingai prie paraiškos rengimo prisidėjusiems asmenims projektą teikiančioje institucijoje) – 2 BA už kiekvieną projektą;

5.6. už Europos mokslinių tyrimų tarybos (ERC) dotacijos laimėjimą (moksliniam vadovui) – 3 BA už kiekvieną projektą.

5.7. už kitą tarptautinio mokslo projekto laimėjimą kai Fakultetas yra paraiškos koordinatorius (moksliniam vadovui ar jo siūlymu ir kitiems reikšmingai prie paraiškos rengimo prisidėjusiems asmenims projektą teikiančioje institucijoje) – 1,5 BA už kiekvieną projektą;

5.8. už nacionalinio mokslo projekto laimėjimą kai Fakultetas yra paraiškos koordinatorius (moksliniam vadovui ar jo siūlymu ir kitiems reikšmingai prie paraiškos rengimo prisidėjusiems asmenims projektą teikiančioje institucijoje) – 0,9 BA už kiekvieną projektą;

5.9. už pateiktą ir ekspertų teigiamai (virš slenkstinio balo) įvertintą tarptautinio mokslo projekto paraišką (moksliniam vadovui ar jo siūlymu ir kitiems reikšmingai prie paraiškos rengimo prisidėjusiems asmenims projektą teikiančioje institucijoje) – 1 BA už kiekvieną projektą;

5.10. pateiktą nacionalinio mokslo projekto paraišką, kai ekspertinis įvertinimas yra ne daugiau kaip 10 proc. mažesnis už maksimalų galimą įvertinimą (moksliniam vadovui ar jo siūlymu ir kitiems reikšmingai prie paraiškos rengimo prisidėjusiems asmenims projektą teikiančioje institucijoje) – 0,7 BA už kiekvieną projektą;

5.11. Skaičiuojant premijas už publikacijas leidiniuose, registruotuose abiejose - *Clarivate Analytics Web of Science* ir *Elsevier Scopus* duomenų bazėse prioritetas teikiamas skaičiavimo metodikai pagal *Clarivate Analytics Web of Science Impact Factor* rodiklį.

5.12. Papildoma 0,2 BA dydžio premija skiriama už 5.1-5.4 papunkčiuose nurodytas publikacijas tuo atveju, kai recenzuotas tyrimo duomenų rinkinys yra skelbiamas viešai atvirosios prieigos teisėmis.

6. Premija už kiekybiškai reikšmingus suminio išorinio mokslinės veiklos vertinimo rezultatus gali būti skiriama Fakulteto darbuotojui, kurio publikacijų komunikacijos ir informacijos kryptyje mokslinės produkcijos taškų suma konkrečiais metais kasmetinio vertinimo metu sudaro 15 ar daugiau taškų. Fakulteto darbuotojo premijos dydis už kiekybiškai reikšmingus suminio išorinio mokslinės veiklos vertinimo rezultatus priklauso nuo jo publikacijų sukurtos mokslinės produkcijos taškų sumos, kiekvieną tašką dauginant iš 0,05 BA. Skaičiuojant konkretaus darbuotojo publikacijų sukurtą mokslinės produkcijos taškų sumą, nėra įskaičiuojamos publikacijos, kurios buvo premijuotos už aukšto lygio mokslo pasiekimus, vadovaujantis Aprašo 5 punktu.

7. Einamaisiais metais premijos Fakulteto darbuotojams skiriamos už praeitais kalendoriniais metais publikuotus ir Lietuvos mokslo tarybos kasmetinio mokslo veiklos vertinimo metu Fakultetui priskirtus mokslo darbus.

8. Premijos už mokslo publikacijas dydis kiekvienam darbuotojui nustatomas proporcingai jo indėliui į mokslo publikacijos parengimą. Atskiro darbuotojo indėlis skaičiuojamas atsižvelgiant į publikacijos kolektyvo prašymą. Tuo atveju, kai tokio prašymo nėra, indėlis visiems autoriams padalinamas lygiomis dalimis.

9. Pagal talpykloje eLABA registruotus Fakulteto darbuotojų mokslo darbus Fakulteto Mokslo skyrius, vadovaudamasis Kasmetinio universitetų ir mokslinių tyrimų institutų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros, meno veiklos vertinimo aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2021 m. rugsėjo 2 d. įsakymu Nr. V-1593 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. kovo 1 d. nutarimo Nr. 149 „Dėl Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo įgyvendinimo“ 2.2–2.6 papunkčių įgyvendinimo“, suskaičiuoja bendrą Fakulteto mokslo produkcijos taškų skaičių. Po to, vadovaudamasis Aprašu, Fakulteto Mokslo skyrius sudaro skatinimo reikalavimus atitinkančių darbų, sureitinguotų pagal surinktus taškus, sąrašą ir teikia jį svarstyti Fakulteto tarybos sudarytai Fakulteto mokslo komisijai, kuri teikia rekomendacijas dėl mokslininkų skatinimo Fakulteto tarybai.

10. Fakulteto tarybai patvirtinus mokslo darbų, už kuriuos Fakulteto darbuotojai gali būti skatinami, sąrašą, Fakulteto akademiniam darbuotojams vieną kartą per metus ketvirtame ketvirtyje Fakulteto dekanato teikimu Universiteto rektoriaus ar jo įgalioto asmens sprendimu gali būti skiriamos premijos.

11. Jei apskaičiuota bendra skatinimui numatyta suma yra didesnė nei kasmetinėje Fakulteto lėšų sąmatoje skatinimui numatyta suma, konkrečiam asmeniui skiriama suma proporcingai mažinama.
